**Центри надії**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № слайду | Розділ | **Аудіодиктор** | **PPT Презентація** |
| 1 |  | 100 Центрів Надії | 100 Центрів Надії |
| 2 |  | Ми хочемо представити вам нову програму і комплекс дій Братства євангельських християн-баптистів. Центри Надії!  Що таке Центри Надії?  Погляньмо! | Нова програма та комплекс дій ЄХБ  Що таке Центри Надії? |
| 3 | 3a | Центри Надії — це нові духовні спільноти, які зараз у процесі підготовки.  У нас є бачення п'яти центрів у кожній з 24 областей. | Центри Надії — це нові духовні спільноти у процесі підготовки  Бачення: по 5 центрів у 24 областях |
| 4 | 3b | Наш основний фокус спрямований на зруйновані території великих міст. | Центри Надії  Основний фокус:  на зруйнованих територіях великих міст |
| 5 | 3c | Наш вторинний фокус — на містечках та великих селах. | Центри Надії  Вторинний фокус:  на містечках та великих селах |
| 6 | 3d | Невеликі села відчайдушно потребують навчання та підготовки й оновлення занепалих церков. | Центри Надії  Додаткова підготовка для невеликих сіл та оновлення занепалих церков |
| 7 | 7a | Перед нами стоїтьзавдання:  Тисячі людей зазнали травми.  Люди потребують піклування, любові й стабільності.  Ми даруватимемо надію вимушеним переселенцям! | Завдання  Дарувати надію вимушеним переселенцям |
| 8 | 7b | Палкі віруючі, як ніхто інший, можуть  запропонувати оновлення через нашого Господа Ісуса Христа.  У кожній розмові має бути Ісус. | Завдання  Пропонувати внутрішнє оновлення через Ісуса Христа |
| 9 | 7c | Ми своїми тілами маємо випромінювати надію і радість в Ісусі.  60% духовного оновлення і 40% фізичного піклування.  Наше внутрішнє духовне оновлення — це рішення, з якого починається фізичне піклування. | Завдання  60% духовне оновлення + 40% фізичне піклування |
| 10 | 10a | У цього служіння є 3 цілі  1) Початкова мета благовістя:  (a) Відкинути керівництво сатани та  (б) Перейти у Божу сім'ю | **Три цілі служіння:**  (1) благовістя через особисті стосунки |
| 11 | 10b | Ґрунтуючись на спасінні невіруючих людей,  наша вторинна мета полягає у тому, щоб:  Заснувати спільноту, здатну до зростання. Вона має складатися з віруючих, які несуть Ісуса іншим. | **Три цілі служіння:**  (2) Заснування спільноти, здатної до зростання |
| 12 | 10c | Природно, що такій спільноті потрібні духовні лідери. Найкраще, щоб лідери були місцеві, а НЕ приїжджі.  Тому наша кінцева ціль — зрощувати майбутніх лідерів на місцях. | **Три цілі служіння:**  (3) Кінцева ціль —  зрощення майбутніх лідерів |
| 13 | 13a | Щоб отримати повну картину, погляньмо на процес перетворення навернених у духовних лідерів: Звичайно, все починається з:  a) покаяння  б) Івана 1:12 посвята прийняти Ісуса  та приєднатися до Божої сім'ї.  в) невдовзі прийняти хрещення.  Підтримується щомісячне проведення хрещень. | **Від духовних шукачів до членів сім'ї**  a) покаяння  б) приєднання до Божої сім'ї  в) хрещення |
| 14 | 13b | Початковий період оновлення для невіруючих сімей становить біля 6 місяців: щоб покаятися, приєднатися до Божої сім’ї, охреститися, навчитися молитися, читати Біблію, говорити про Ісуса і встановити християнський спосіб життя. | **Перехід**  **від увірування**  **до християнського життя** |
| 15 | 13c | Християнське життя передбачає негайне свідчення про Ісуса.  Наступні 6 місяців будуть присвячені перетворенню нових послідовників Ісуса на динамічних учнів, які горять благовістям і прагнуть проводити богослужіння. | Перетворення в учнів  Наступні 6 місяців  активна участь  у благовісті та богослужінні |
| 16 | 13d | На другий рік нові брати, сестри, підлітки та навіть діти можуть служити лідерами молитовних груп, лідерами груп біблійних відкриттів, лідерами молоді, керівниками дитячого служіння та в безлічі інших служінь. | Наставництво духовних працівників  Другий рік  Ведення груп |
| 17 | 13e | Третій рік присвячений особистим ініціативам та обдаруванням; таким чином люди можуть обирати своє служіння як співкерівники служіння, мати особисті обов'язки. | Наставництво лідерів  Третій рік  Партнери |
| 18 | 13f | Четвертий рік. Керівництво усіма служіннями повністю переходить до місцевих лідерів. Організатор Центру Надії залишається лише для нагляду. Головна увага буде зосереджена на праці для розширення, спрямованої на досягнення дочірніх груп | Нове місцеве керівництво  Четвертий рік  Рукопокладення керівників  Праця, спрямована на досягнення дочірніх груп |
| 19 |  | Люди, які нам потрібні  Ми шукаємо ініціативних людей.  Самомотивована пара  Чоловік і дружина, які бажають учитися.  Постійна гнучкість — ось що робить Центр Надії успішним.  Бажані характеристики описані у Колосян 3:12-14:  Пари мають бути сповнені терпіння з ніжним люблячим піклуванням.  У чоловіка й дружини має бути природна величезна схильність до широкого погляду на милість, прощення і  здатність не звертати увагу на промахи.  Це мають бути пари, подібні до тих, які займаються християнськими дитячими будинками або реабілітаційними центрами. | Люди, які нам потрібні    Команди — подружні пари    Динамічні стосунки з Ісусом    Ревність за загиблими душами    Місцеві |
| 20 |  | Часові рамки  Ми шукаємо Батька і Матір, які народять цих немовлят і виростять із них зрілих духовних чоловіків і жінок. Це займе близько чотирьох років, поки вони досягнуть незалежності.  Таким чином, початковим зобов’язанням є спільний випробувальний період: 3 місяці практичного навчання. | Часові рамки  До досягнення незалежності, 4 роки  Початкове зобов'язання: спільне  тримісячне практичне навчання |
| 21 |  | До матеріальної та фінансової допомоги можуть входити продукти, одяг та інші необхідні для сім'ї речі.  Перший рік фінансова допомога становитиме 100%  Другий рік фінансова допомога становитиме 50%   * плюс місцеве фінансування   Третій рік фінансова допомога становитиме 25%   * плюс часткова зайнятість * плюс місцеве фінансування.   Четвертий рік фінансову допомогу на 100%   * забезпечує місцева громада. | Матеріальна та фінансова підтримка  Перший рік: фінансова підтримка 100%  Другий рік: фінансова підтримка 50%  Третій рік: фінансова підтримка 25%  Четвертий рік: 100% фінансування з місцевої громади |
| 22 | 19a | Дії  Обов'язково жити у цій місцевості!!!  Першим кроком для пар є переїзд на місце служіння. Вони радяться і самі визначають місце проживання та служіння.  Для громадських проєктів проводиться підготовка та консультування  Служіння лише з невіруючими людьми.  Наш метод — особисті взаємини з людьми. | Дії  Проживання на місці  Громадські проєкти  Служіння лише з невіруючими людьми    Зосередженість на взаєминах |
| 23 | 19b | Заходи сфокусовані на служінні сім'ям; ЧОЛОВІКИ — Жінки — Молодь — Діти.  Акцент на служінні малих груп.  Робочі заходи спрямовані на досягнення інших. Вони будуть: епізодичними, добровільними, тимчасовими або частковими. | Дії  Служіння з подружніми парами  ЧОЛОВІКИ — Жінки — Молодь — Діти  Служіння малих груп  Епізодична часткова громадська робота |
| 24 | 24a | Нагляд, турбота і допомога керівництва  Гуманітарна допомога надається через ЄХБ.  Щомісячні підготовчі зустрічі надихатимуть та сприятимуть результативності. | Турбота і допомога керівництва  Гуманітарна допомога надається через ЄХБ  Щомісячні підготовчі зустрічі |
| 25 | 24b | **Наставництво лідерів** щомісяця забезпечує матеріалами та навчанням для духовного розвитку.  Ми турбуємося про систематичне оновлення розуму лідерів.  Це робиться через інноваційні програми. | Наставництво лідерів  Забезпечення матеріалами для духовного розвитку  Систематичне оновлення розуму лідерів |
| 26 | 24c | Ми пропонуємо таку допомогу:  Моделювання молитовної прогулянки на місцевості.  Моделювання або демонстрація роботи з дітьми на місцевості.  Моделювання або демонстрація роботи з молоддю на місцевості.  Моделювання групи біблійних відкриттів. | Допомога лідерам  Локальна допомога у:  молитовній прогулянці  роботі з дітьми  роботі з молоддю  групах біблійних відкриттів |
| 27 | 24d | Наша турбота виражається в особистому консультуванні.  У забезпеченні персональної індивідуальної допомоги.  У щомісячному моделюванні та практиці біблійної молитви.  Ми співпрацюємо через щоденну дружну підзвітність та щомісячні свідчення. | Турбота керівництва  Особисте консультування  Моделювання біблійної молитви  Щоденна дружна підзвітність  Щомісячні свідчення |
| 26 |  | Центри Надії — це баптистська доктрина!  Центри Надії — це баптистська лояльність!  Центри Надії — це НЕ баптистський зовнішній вигляд.  Центри Надії — це баптисти, які досягають успіху в еру смартфонів. | Уява та реальність  Центри Надії — це баптистська доктрина!  Центри Надії — це баптистська лояльність!  Центри Надії — це НЕ баптистський зовнішній вигляд.  Центри Надії — це баптисти, які досягають успіху в еру смартфонів |
| 27 |  | Це наша надія — це наша молитва. | **Це наша надія і наша молитва** |